

使徒行传系列讲道 12

服事神的道

使徒行传 6 章 1~7 节

普杰西牧师 2009 年 8 月 23 日

翻译：甘晓春 2026 年 10 月 27 日

不知道你们有没有收过这样的连锁邮件：如果不把它转发给二十个最亲近的朋友，某种灾祸就会临到；谁中断了传递，谁就要倒霉。前一阵子，我收到其中一封，觉得很值得今天早上读给大家听，尤其与我们今天的主题有关。

这封邮件列出了“理想牧师”的资格：“理想的牧师，每次讲道恰好二十分钟。他谴责罪，却从不伤害任何人的感情。他从早上八点工作到半夜，还兼任教会的清洁工。他每星期薪水四百美元，却总是衣着得体，还能每星期奉献两百美元给教会。他三十岁，却有四十年的工作经验。”

“他每天探访十五个家庭，却又总在书房里。他不断祷告，同时不断管理教会同工、办公室，以及四十三项事工。他不关心世俗的事，却负责教会未来的财务，包括银行事务、预算和建堂计划。”

“他应当完全委身于本堂会众，却又应当在教会以外广为人知，因为他有全国性的广播事工，也是各类会议的常任讲员。他应当牧养堂区中每个人的灵魂，同时又是一位有远见的领袖，拥有更新全城文化的计划。”

“如果你的牧师不符合这些标准，请把这份名单寄给另外六间同样不满意自己牧师的教会，再把你们的牧师打包，送到名单最上方的教会。一个星期内，你们就会收到一千六百四十三位牧师，其中一定会有一位完美的。你必须相信这封信。有

一间教会中断了传递，三个月后，他们原来的牧师又回来了。”

我们显然都知道，这样的要求太过分了。我不认为真有人对牧师抱着这么多期待。然而，当我们对牧师有所期待时，还是应当问：我们究竟应当期待什么？他的呼召究竟是什么？

你若看看教会聘请牧师时所列的要求，可能会惊讶，有些事情竟被放在那么重要的位置。我还记得，在神学院最后一个学期，我们会去看各教会招聘牧师的公告。不要误会，这些教会当然希望找到会讲道的人；可是，把他们所列的职责全部加起来，这个人根本不可能有时间研读，预备他们所期待的那种讲道。

他们太强调牧师应当作行政主管，作这个名为“教会”的大机构的执行长，以至于默想、祷告、个人研经，反而没有时间，也没有人认真考虑。这些事都被其他“不可缺少”、牧师“必须去做”的工作挤到一边。

思考这些事时，我们必须问：牧师的职分究竟是什么？我们应当对这职分抱有什么期待？再把问题放大一点：教会在世上的角色和目标是什么？明白了这个问题，才能进一步问，教会，以及负责监督教会的职员，应当把精力放在哪里。教会真正需要什么？这些需要又由谁来供应？

带着这些问题，让我们来看使徒行传 6 章。这一章未必是要给我们一份教会生活的完整蓝图，却确实打开一扇窗，让我们看见教会的生活与运作、基督对教会的旨意，以及教会应当把力量用在哪里。

经文第一节出现了一个问题。在使徒行传中，我们已经多次看见这样的情况。但在看这个问题以前，必须先留意，这段经文建立在前一段之上。使徒行传 6 章 1 节这样开始：“那时，门徒增多……”这里的“那时”，具体指向前面的使徒行传 5 章 42 节：“他们就每日在殿里、在家里，不住地教训人，传耶稣是基督。”正当

使徒们这样行的时候，教会中的门徒增多了。

因此，一开始，路加就要我们知道，这个不断增长的群体，成员为什么越来越多，门徒从哪里而来：使徒日复一日地教导、传讲，无论面对众人，还是挨家挨户，他们都不断作这件事。

如今，教会的人数已经远远超过五千。我们看见神在祂百姓中间大大作工，然而，在这伟大的工作中，也有一些问题出现。你们还记得，五旬节之后，以及使徒行传 3 章中瘸腿的人得医治之后，外面的逼迫便来了。有些领袖要制止教会，不让他们再传讲耶稣基督的名。撒但攻击教会，最终的目的，就是使福音的宣讲停止。他试图借外在的势力，达到这个目的。

几周前，我们也看见内部的威胁。亚拿尼亚和撒非喇欺骗会众，威胁到教会的圣洁，神就临到教会，施行审判。这星期，我们又看见一个从内部出现的问题。表面上看，它完全是人与人之间的家务事；然而，最终仍是撒但企图使教会停止传讲神的道的一种手段。让我们在经文中看清这一点。

使徒行传 6 章 1 节说，说希腊话的犹太人向说希伯来话的犹太人发怨言，因为在每日的供给上，他们的寡妇被忽略了。

〔原录音约 6 分 33 秒处，内容出现跳接，以下按现有录音继续翻译。〕

说到属神的智慧，我们脑中有时会冒出一种看法：“这些人没有常识，没有真正的智慧，只有想象中的智慧。”仿佛他们只会在汽车上贴满标语，穿着写有“耶稣”的上衣。我们当然不是要找一些没有常识的人来服事。重点在于，这些人的心如此朝向天上、朝向天国，以至于他们作决定时，不再受这个世界的限制和规则支配。

只有世俗常识的人，做不到这一点。举例说，变卖自己的财物，照顾教会中的

穷人，并不符合一般的商业逻辑。假如你人生最高的目标，是不断增加自己的资产，这就不会是你采用的方法。按世俗的常识看，这说不通；按属天的智慧看，却完全说得通。因为那些这样做的人，心中有一个目标，就是荣耀君王，使祂的身体得益处。

离开父母、房屋、田地，远赴各处，传讲一位肉眼已经看不见的君王，结果还要承受逼迫和损失，这在人的眼里，也不合常理。然而，他们可以借着传扬这个名，使许多人得救。这未必符合世界的想法，却是从上头来的智慧。

下一章，我们还会看见，当人已经拿起石头，传道人仍继续宣讲。在人看来，那正是该收尾、作个祷告、赶快离开的时候；按圣经的眼光看，这却是从上头来的智慧。

因此，教会寻找领袖时，必须留意两方面。我们容易照世界认可的领袖模式来衡量人，以为他应当符合某种标准，像大型企业的主管。然而，我们更必须看见，这个人在自己的生活中，是否照着从上头来的智慧而活，是否被圣灵充满。

请留意，教会中的信徒，也参与了选立领袖的决定。他们同样与基督联合。按照圣经，与基督联合的人，有基督的心。这里已经发生了改变，盼望你们看见。

使徒行传 1 章中，十一位门徒知道，应当补足为十二位。他们怎样选出第十二位？掣签。难道今天教会聘请牧师的委员会，也是这样工作的吗？把签放进帽子里，谁抽中，谁就作牧师？请留意当时为什么这样做：每一位使徒，都是基督亲自呼召、亲自指定的。使徒知道，第十二位也应当由基督指定，因此，他们借着掣签，寻求基督的决定。

可是，五旬节以后，我们再没有看见他们这样选立职员。会众开始参与基督所托付的事，选出在祂身体中带领、服事的人。这怎么可能？因为他们也领受了基督

的灵，有基督的心。他们作为一个整体，一同选出那些在生活中确实显明这些品格的人，就能在地上见证神的智慧。选定以后，使徒也认可他们的选择，按手设立这些人。

这样，结果就是使徒可以专心作他们受托的事。使徒行传 6 章 4 节说：“但我们要专心以祈祷、传道为事。”这两件事总是连在一起的。为什么使徒必须专心祷告？因为他们若只是传道，以为只要照着程序去做，超自然的事就会自动发生，仿佛神造了一个机械运转的宇宙，一切出于宿命，或神把世界设立以后便不再亲自参与，那么，他们其实已经放弃了所传信仰的一部分。

我们所信的神，是亲近我们、认识我们的神。祂所设立的途径要发挥功效，必须有祂亲自作工。我们可以每个星期来到这里，甚至可以正确地按经文释义来讲道；可是，神的灵若不临在，赐福这些工作，它们就不能在我们身上产生果效。

难道我们不相信，人的心需要圣灵改变吗？难道我们不相信，使人成圣、使我们从荣耀进到更大荣耀的，最终是圣灵吗？使徒日复一日出去传道，是倚靠他们所传的那位神。他们知道，必须由祂先作工，也必须有祂伴随着他们所传的话，人的生命才会改变。

到了这段经文末尾，我们看见两组领袖出现。一组被称为“十二使徒”，另一组被称为“七位”。这些称呼听起来，倒像很好的电影名字。有意思的是，后面的这七个人，将成为福音向外传播、远远越过耶路撒冷边界的重要人物。

这七个人是谁？他们是最早的执事吗？我们常常听到这样的教导。我相信，这段经文确实能教导我们认识执事，然而，它的意义不限于说明执事的职分。这里也让我们看见，七个人在受按手以后，参与了使徒所托付的服事。

原先，照顾每日供给、确保众人得着所需，是使徒负责的工作，所以问题发生

时，众人才来找他们。使徒接手在这七个人身上，就是把自己所负责的一部分事工，托付给他们。因此，我们后来也看见，这七人中的一些出去传道、施洗、传福音，做一些我们通常不会归在执事职分之内的事。他们代表着使徒的事工。

这段经文特别让我们看见，福音传播的范围要扩展，服事的人也必须增加。使徒需要有从他们这里受托、出去服事的职员。此后，我们在书信中，还会看见教会中的其他职分，包括牧师、长老和执事。

这里最重要的教导之一，就是使徒不能独自完成受托的全部工作，必须把事工交托给教会中其他的人。因此，牧师、长老和执事是必要的。他们是使徒事工在今天的延续，而使徒的事工，又是基督自己事工的延续。正如那七个人把福音带到犹太、撒玛利亚等地，今天的教会，以及受按立的职员，也继续把这福音传向世界。

我们从这些人的服事中，看见一个首先的目标：把凡会妨碍使徒传道的事务接过去，使圣道的服事继续向前。这也帮助教会认识执事的职分。在提摩太前书中，我们读到执事应当具备的资格，知道这个职分是必要的，也应当蒙召、受设立；但那里并没有详细列出他们应当做的每一项工作。

教会在历史中，一直从这段经文得到帮助。我们知道，当其他需要出现，可能使传道的人分心，离开自己的职分，以至于神的道受到阻碍时，就需要有人承担这些工作，按照自己的呼召，照顾那些传道人不能兼顾的需要。

因此，在长老会中，我们的执事主要负责怜悯的事工，照顾教会物质方面的需要，使牧师和长老能够专心传讲神的道、牧养羊群。然而，执事的服事，也是代表那位亲自眷顾羊群的基督。即使在这些事务中，最终的目标仍是让神的道广传、兴旺，使神的国扩展。

请看这段经文最后的结果。使徒行传 6 章 7 节说：“神的道兴旺起来；在耶路

撒冷门徒数目加增的甚多，也有许多祭司信从了这道。”

这段经文从教会增长开始，也告诉我们，增长是因为使徒每天到各处传道。接着，一个问题出现，可能使使徒的声音被压下，使他们离开自己的呼召。但教会作了这样的决定，结果怎样？使徒继续履行自己的职分，神的道继续传扬、兴旺，于是门徒增多，教会增长，神的国不断扩展。

基督借着祂的教会，借着使徒和传道人，并借着身体中其他职员的帮助，把祂的道传出去。冲突总会出现，然而，在使徒行传中，神的道仍不断向前。即使在苦难中，甚至常常正是借着苦难，福音继续推进。这两件事并不互相矛盾。神的国不断增长、扩展，发生在苦难之中，胜过苦难，也常以苦难为推动。

那么，读完这段经文，我们应当期待一位怎样的理想牧师？盼望你们知道，你们已经有了这样一位牧者。当然，我绝不是指自己。羊群之上，有一位牧者，就是群羊的大牧人基督。

这位牧者如此爱祂的百姓，以至于按照保罗所说的，祂把恩赐分给他们。这些恩赐，以人的形式来到教会中，是一些软弱、会犯错的人。有些人出去传讲神的道，有些人治理教会、牧养群羊，还有些人服事会众身体和物质方面的需要。然而，在每一种职分中，都是基督自己临在，为祂的百姓工作。

祂才是理想的牧者。祂随时眷顾我们，从不停止教导祂的百姓，也从不停止为他们祈求。祂不断供应他们的需要，把与祂国度有关的一切福分赐给他们，也眷顾他们在地上的身体需要。这一切，祂借着教会，以及蒙召在其中担任职分的人来成就。

经文中，祂的道借着人传出去；祂也借着蒙召的人，亲自照顾羊群的需要。虽然祂已经升天，却片刻没有停止爱祂的羊群。祂差遣真实的人，在地上作祂的工，

使教会得到服事。而当我们看见这些人本身仍会犯错，就更应当把一切荣耀、赞美归给祂。因为这些被圣灵充满的人，仍在地上延续祂的言语与工作。

亲爱的神的百姓，耶稣从不停止爱你们。我也祈求，祂的职员，尤其在这间教会中的职员，能够借着属灵的服务、治理和对羊群的照顾，向你们显明祂的爱。愿你们看见，这些服事不只是人的工作，也是神所设立的方式，为要照顾你们这些属祂的百姓，直到祂再来。

让我们一起祷告。